

# Правовая страничка

## Выписка из Трудового законодательства Российской Федерации

**Статья 173. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения.**

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работникам, допущенным к вступительным испытаниям в образовательные учреждения высшего профессионального образования, - 15 календарных дней;
- работникам, обучающимся в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по очной форме обучения, совмещающим учебу с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи государственных экзаменов - 4 месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - 1 месяц.

Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения высшего профессионального образования по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения (не относится ко второму высшему образованию) работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

- прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов - по 50 календарных дней;
- подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи государственных экзаменов - 4 месяца;
- сдачи итоговых государственных экзаменов - 1 месяц.

Работникам, обучающимся по заочной форме обучения в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, один раз в году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующего учебного заведения и обратно.

## **Статья 70. Испытание при приеме на работу.**

При заключении трудового договора соглашением сторон может быть обусловлено испытание работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Условие об испытании должно быть указано в трудовом договоре. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят без испытания.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности.

## **Правовую консультацию вы можете также получить, пользуясь Интернетом:**

**www.job.bmstu.ru:** • Базы данных • Трудоустройство и образовательные услуги • Нормативная и законодательная база

**www.job.informika.ru:** • Базы данных • Трудоустройство и образовательные услуги • Нормативная и законодательная база •

**www.garant.ru** • Правовая информационная система •