

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
«ОНЕЖСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»
(ГБПОУ АО «ОИТ»)

Рассмотрено
на Совете учреждения
протокол № 14
от «11» декабря 2020 г.

«Утверждаю»
Директор ГБПОУ АО
«Онежский индустриальный



В.Н. Казайкин

«11» февраля 2021 г.

Положение

об антикоррупционной политике государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
Архангельской области «Онежский индустриальный техникум»

Онега
2021г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Архангельской области «Онежский индустриальный техникум» (далее-Положение) разработано на основании и в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";
- Федеральным законом от 17.07.2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов;
- Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ "О бухгалтерском учете"(с изменениями и дополнениями);
- Уставом ГБПОУ АО ОИТ (далее - Техникум) и другими локальными актами Техникума.

1.2. Термины и определения, используемые в Положении.

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо

иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции — скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика - комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Техникума.

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность

(прямая или косвенная) работника Техникума влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Техникума и правами и законными интересами профессиональной образовательной организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Техникума, работником которого он является.

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами — обучающегося, родителей (законных представителей) обучающегося.

Личная заинтересованность работника — заинтересованность работника Техникума, связанная с возможностью получения работником (представителем Техникума) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи Положения

2.1.Целью внедрения Положения является обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции в Техникуме.

2.2.Задачами Положения являются:

-определение основных принципов противодействия коррупции, направлений деятельности и мер по противодействию коррупции в Техникуме;

-определение ответственных должностных лиц Техникума за реализацию антикоррупционной деятельности, закрепление за работниками обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

-информирование работников Техникума о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

3. Основные принципы противодействия коррупции в Техникуме

3.1. Система мер по противодействию коррупции в Техникуме основывается на следующих ключевых принципах:

а) *принцип соответствия политики Техникума действующему законодательству и общепринятым нормам*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к профессиональной образовательной организации.

б) *принцип личного примера руководства*

Ключевая роль руководства Техникума в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

в) *принцип вовлеченности работников*

Информированность работников Техникума о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

г) *принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить

вероятность вовлечения Техникума, его директора и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих коррупционных рисков.

д) принцип эффективности антикоррупционных процедур

Применение в Техникуме таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

е) принцип ответственности и неотвратимости наказания

Неотвратимость наказания для работников Техникума вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Техникума за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

ж) принцип открытости деятельности

Информирование контрагентов, партнёров, заказчиков, обучающихся, их родителей и иных законных представителей обучающихся, а также общественности о принятых в Техникуме антикоррупционных стандартах осуществления образовательной деятельности.

з) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Техникума, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Лицом, ответственным за организацию работы по профилактике коррупционных нарушений в Техникуме, является директор или уполномоченное приказом ГБПОУ АО ОИТ лицо.

5.2. Для выработки мер и реализации антикоррупционных мероприятий приказом Техникума создается антикоррупционная комиссия, полномочия которой закрепляются в утвержденном Положении об антикоррупционной комиссии.

6. Закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Общими обязанностями работников Техникума в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

® воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Техникума;

® воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Техникума;

® незамедлительно информировать непосредственного руководителя, в его отсутствие лицо, ответственное за организацию работы по профилактике коррупционных нарушений, или директора Техникума о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

® незамедлительно информировать непосредственного руководителя, в его отсутствие лицо, ответственное за организацию работы по профилактике коррупционных нарушений или директора Техникума о ставшей известной

работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;

® сообщить непосредственному начальнику о возможности возникновения либо возникшем у работника Техникума конфликте интересов.

7. Перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий

Основными направлениями деятельности Техникума и соответствующими мероприятиями по противодействию коррупции являются:

7.1. Нормативное обеспечение и закрепление стандартов поведения

Реализуемые мероприятия:

7.1.1. Разработка (актуализация), утверждение и выполнение Кодекса этики и служебного поведения работников Техникума.

7.1.2. Разработка (актуализация) и внедрение Положения о порядке работы по предотвращению конфликта интересов работника (включая педагогический персонал) при осуществлении им профессиональной деятельности.

7.1.3. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Техникума, стандартной антикоррупционной оговорки.

7.1.4. Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

7.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур
Реализуемые мероприятия:

7.2.1. Введение процедуры информирования работниками Техникума о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.

7.2.2. Введение процедуры информирования работниками Техникума о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования

выявленного конфликта интересов

7.2.3. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Техникума, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

7.3. Обучение и информирование работников техникума

Реализуемые мероприятия:

7.3.1. Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Техникуме.

7.3.2. Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур.

7.4. Распространение отчетных материалов

Реализуемые мероприятия:

7.4.1. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.5. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Реализуется посредством оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Техникума по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

Реализуемые мероприятия по каждому направлению антикоррупционной деятельности включаются в план Техникума по реализации антикоррупционных мероприятий, при составлении которого для каждого мероприятия указываются сроки его проведения и ответственный исполнитель.

8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

8.1. Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. В Трудовом кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ) существует возможность привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

8.3. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

® однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

® совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

® принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

® однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Техникума

9.1. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться в случаях внесения изменений в ТК РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также в иных случаях, если проводимые в Техникуме антикоррупционные мероприятия не являются эффективными.